

目指すべき職員像

人材育成方針では、次の職員像を目指しています。

- 親しみやすく市民感覚の高い職員
- 熱意にあふれチャレンジ精神のある職員
- 政策形成能力、創造的能力のある職員

これらには、次の「能力」が必要とされています。

コミュニケーション能力、経営管理能力、問題解決能力、情報収集能力、分析力、判断力、企画力、創造力、行動力、交渉折衝力、政策形成能力、法務能力、プレゼンテーション能力、協働力など。

しかし能力とともに必要なもの、それは「熱意」です。

北名古屋市の将来を担う能力と熱意にあふれたプロフェッショナルを目指します。