

## ■試験関係

### Q：公務員試験の勉強をしていないと不利ですか。

北名古屋市では「人物重視」の採用を目指しています。1次試験が概ね平均点以上の人であれば次のステップに進んでいただきたいと思います。安心して試験準備を進めてください。

また、事務職については、従来の教養試験に代えてSPI検査を実施する試験区分（事務職（一般B））を設けています。公務員試験対策の勉強を行えなかった民間企業志望の学生や社会人の方は、試験内容及び試験日程をご確認のうえ、ご都合の良い試験区分を選択してください。

### Q：教養試験はどんな問題が出題されるのですか。

幅広く一般教養を問う問題です。社会、人文及び自然に関する一般知識並びに文章理解、判断推理、数的推理及び資料解釈に関する一般知能について、学歴資格に応じた問題を準備しています。大学卒の方には「地方上級」程度の問題を、保育士の方は「地方中級」程度の教養問題を参考にしてください。

### Q：現在民間の会社で勤務しているのですが、受験できますか。

受験資格を満たす人であれば、受験できます。ただし、公務員は兼業が禁止されていますので、採用後に今の仕事を同時に続けることはできないとお考えください。また、2次試験以降は平日に実施するのが常ですので、1次試験に合格し、次のステップに進む際に、会社をお休みいただく必要があります。

### Q：身体に障害があるのですが受験できますか。

特に身体障害者採用枠は設けておりませんが、活字印刷文による筆記試験に対応できる方であれば受験できます。また、試験時に配慮が必要な方は可能な範囲で試験時の配慮を行いますので、申込時にご連絡ください。なお、障害があることが、合否に影響することはありません。

### Q：試験にはどのような服装で行けばよいですか。

特に指定はしませんが、基本的に民間企業の採用試験とまったく変わりません。ただし、1次試験はとても暑い時期に開催しますので、調節のできる軽装でお越しただいて結構です。

### Q：合格発表はどのように行われるのですか。

試験結果については1次、2次試験ともに市の公式ホームページにおいて、合格者の受験番号を発表するとともに、合格者にのみ文書で通知します。掲示期間は合格発表日から1週間です。なお、電話等によるお問い合わせには原則お答えできません。

### Q：必ず持っていなければならない資格はありますか。

職種毎に必要な資格（保健師資格、保育士資格等）はありますが、その他に必要な資格はありません。ただし、仕事を行う上で、パソコンの操作及び車の運転を必要とします。

## よくある質問 No.2

### ■配属・異動・昇任・研修・福利厚生等

**Q：民間企業で働いている期間があります。採用時に、職務経験は考慮されるのですか。**

民間企業での職務経験をお持ちの方は、一定の基準により初任給へ反映されます。

**Q：採用後、希望する部署に配属されますか。**

採用時は実務能力も未知数ですので、それぞれの適性を見て配属が決まることが多いです。入庁後は、希望する勤務地、部署等について申し出ることができる自己申告制度があります。

**Q：人事異動や昇任はどのように行われるのですか。**

新規採用者については、一部専門職を除き管理部門、窓口部門、事業部門などのさまざまな部門の職務を経験するジョブローテーションを念頭に人事異動を行っています。また、経験年数や年齢に応じて昇任試験を実施し、その結果に基づいて昇任を行っています。

**Q：研修制度や勉強会はありますか。**

市役所内で実施する研修や、県の研修センター等で開催される研修を受講することができます。また、経験年数に応じて、西春日井地区の他市町と合同で開催される階層別研修を受講していただきます。職員が自主的に立ち上げた自主研究グループなどでも、活発に勉強会が開催されています。

**Q：入庁後、悩みなどを相談できる体制はありますか。**

メンター制度を導入しています。新規採用職員1人に対し、メンター登録をしている職員(20代後半～40歳前後)が、6か月間フォローします。また保育士は、保育士長、保育長、園長などによる面談や相談を行っています。

**Q：勤務時間や休暇について教えてください。**

勤務時間は原則として午前8時30分～午後5時15分まで(1時間休憩)、土・日・祝日は休みです。ただし、図書館・保育園のほか、窓口の夜間延長など、勤務時間や休日の変則的な職場もあります。また、有給休暇は1年につき20日で、取得しなかった場合は、20日を限度に翌年に限り繰り越すことができます。このほか、夏季休暇、特別休暇(結婚、忌引等)、介護休暇制度、育児休業制度等があります。

**Q：福利厚生制度はどのようになっていますか。**

**共済組合：**健康保険や年金制度の加入元になります。また住宅や車の購入などの貸付事業や人間ドック等の健康増進事業も行っています。

**公務災害補償制度：**職員が工作中にケガをしたり、通勤の途上等で事故にあった場合には、災害補償基金からの補償を受けることができます。

**職員互助会：**職員互助会では、福利厚生メニュー(旅行、レジャー、ライフサポート等の割引利用等)を用意しています。また、その他各種クラブ活動(野球、ソフトボール、フットサル、テニス等)を行っています。