

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況及び第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和 4 年 9 月公表）

（全て小数点第 2 位を四捨五入）

■項目 1：女性職員の採用割合（令和 3 年 4 月 1 日～令和 4 年 3 月 31 日採用）

	採用者数	うち女性	割合
事務職等	6 人	4 人	66.7%
保育士	7 人	7 人	100%

■項目 2：継続勤務年数の男女差（令和 3 年 4 月 1 日現在）

勤続年数	男性職員数	女性職員数
0 年～5 年	52 名	108 名
6 年～10 年	35 名	31 名
11 年～15 年	39 名	28 名
16 年～20 年	20 名	21 名
21 年～25 年	20 名	22 名
26 年～30 年	37 名	41 名
31 年～35 年	22 名	14 名
36 年～40 年	6 名	6 名
41 年～	1 名	0 名

■項目 3：超過勤務の状況（令和 3 年度）

各月ごとの内訳（管理職を除く）

実績月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	
平均時間数（時間）	7.1	4.7	3.9	3.9	3.4	3.8	
実績月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	平均
平均時間数（時間）	7.9	5.9	4.3	7.9	4.3	7.5	5.4

■項目 4：管理職の女性割合（令和 3 年 4 月 1 日現在）

役職	女性職員数	割合
課長級（6 級）	22 名	41.5%
次長級（7 級）	3 名	50.0%
部長級（8 級）	0 名	0%
合計	25 名	36.8%

■項目 5：各役職段階における職員の女性割合（令和 3 年 4 月 1 日現在）

役職	女性職員数	割合
書記級（1 級）	73 名	79.3%
主事級（2 級）	59 名	63.4%
主任級（3 級）	31 名	36.9%
主査級（4 級）	58 名	57.4%
課長補佐級（5 級）	25 名	38.5%
課長級（6 級）	22 名	41.5%
次長級（7 級）	3 名	50.0%
部長級（8 級）	0 名	0%

■項目 6：男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

・男性内訳

	R3 年度	R2 年度	R1 年度	H30 年度
取得率	16.7%	7.2%	0%	16.7%
平均取得日数	143 日	235 日	0 日	31 日
取得期間：1 年未満	100%	100%	0%	100%

・女性内訳

	R3 年度	R2 年度	R1 年度	H30 年度
取得率	100%	100%	100%	100%
平均取得日数	787 日	808 日	740 日	888 日
取得期間：1 年未満	9.1%	0%	22.2%	12.5%
1 年以上 2 年未満	36.4%	37.5%	11.1%	25.0%
2 年以上	54.5%	62.5%	66.7%	62.5%

■項目 7：男性の配偶者出産休暇等の取得率及び合計取得日数の分布状況

	R3 年度	R2 年度	R1 年度	H30 年度
取得率	66.7%	78.6%	90%	66.7%
平均取得時間	1.2 日	3.1 日	1.4 日	1.8 日
合計取得日数：2 日未満	100%	18.2%	44.4%	25.0%
2 日以上	0%	81.8%	55.6%	75.0%