

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況及び第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和 2 年 9 月公表）

（全て小数点第 2 位を四捨五入）

■項目 1：女性職員の採用割合（平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日採用）

	採用者数	うち女性	割合
事務職等	20 人	5 人	25.0%
保育士	20 人	19 人	95.0%

■項目 2：継続勤務年数の男女差（平成 31 年 4 月 1 日現在）

勤続年数	男性職員数	女性職員数
0 年～5 年	53 名	95 名
6 年～10 年	48 名	26 名
11 年～15 年	24 名	31 名
16 年～20 年	23 名	27 名
21 年～25 年	16 名	18 名
26 年～30 年	44 名	45 名
31 年～35 年	16 名	12 名
36 年～40 年	20 名	15 名
41 年～	4 名	4 名

■項目 3：超過勤務の状況（令和元年度）

各月ごとの内訳（管理職を除く）

実績月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	
平均時間数（時間）	10.7	7.9	7.0	6.7	5.7	7.1	
実績月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	平均
平均時間数（時間）	9.4	7.9	5.5	6.4	6.5	8.0	7.4

■項目 4：管理職の女性割合（平成 31 年 4 月 1 日現在）

役職	女性職員数	割合
課長級（6 級）	26 名	45.6%
次長級（7 級）	3 名	30.0%
部長級（8 級）	0 名	0%
合計	29 名	37.2%

■項目 5：各役職段階における職員の女性割合（平成 31 年 4 月 1 日現在）

役職	女性職員数	割合
書記級（1 級）	79 名	76.7%
主事級（2 級）	43 名	49.4%
主任級（3 級）	42 名	48.9%
主査級（4 級）	50 名	50.5%
課長補佐級（5 級）	30 名	30.0%
課長級（6 級）	26 名	45.6%
次長級（7 級）	3 名	30.0%
部長級（8 級）	0 名	0%

■項目 6：男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

・男性内訳

	R1 年度	H30 年度	H29 年度	H28 年度
取得率	0%	16.7%	0%	0%
平均取得日数	0 日	31 日	0 日	0 日
取得期間：1 年未満	0%	100%	0%	0%

・女性内訳

	R1 年度	H30 年度	H29 年度	H28 年度
取得率	100%	100%	100%	100%
平均取得日数	740 日	888 日	947.1 日	893.2 日
取得期間：1 年未満	22.2%	12.5%	0%	0%
1 年以上 2 年未満	11.1%	25.0%	6.7%	20.0%
2 年以上	66.7%	62.5%	93.3%	80.0%

■項目 7：男性の配偶者出産休暇等の取得率及び合計取得日数の分布状況

	R1 年度	H30 年度	H29 年度	H28 年度
取得率	90%	66.7%	87.5%	100%
平均取得時間	1.4 日	1.8 日	1.7 日	1.5 日
合計取得日数：2 日未満	44.4%	25.0%	28.6%	50.0%
2 日以上	55.6%	75.0%	71.4%	50.0%