join us

職員採用案内　2026

JOIN US

1 市長からのメッセージ

2 試験概要　採用予定人数と受験資格
試験内容・試験会場
試験日程

3 受験申込み手続き

4 特集　先輩職員からのメッセージ

5 採用・給与等について

6 過去の試験実施状況

7 女性職員の活躍状況

8 よくある質問

市長からのメッセージ

本市は合併から20周年という輝かしい節目を迎えました。この歴史的な年に、私は市長として2期目のスタートを切りました。

これまでの20年で築き上げた「健康快適都市」の礎を大切にしながら、これからの20年、さらにその先の未来を見据えた新しいまちづくりが、今まさに始まっています。

市民の皆様、地域コミュニティ、民間企業、そして市役所で働く職員一人ひとりと多様な知恵と情熱を掛け合わせ、対話を通じて新しい北名古屋市をともに進める、ともに創り上げていくことが、私の使命です。

今後、本市では市庁舎の統合や駅周辺の賑わい創出など、まちの風景を塗り替える大きな事業が控えています。これらを成功に導くために必要なのは、前例にとらわれない柔軟な発想と、「市民のために何ができるか」を自ら考え、行動する力です。

20周年という大きな転換期に、北名古屋市の職員としてキャリアをスタートさせることは、一生に一度の貴重な経験になるはずです。市長である私、そして地域の皆様と共に歩み、次なるステージのまちづくりに挑戦してみませんか。

北名古屋市の新たな歴史を、あなたの情熱と共に刻んでいけることを、心から楽しみにしています。

北名古屋市長　太田　考則

試験概要

■職種・採用予定人数及び受験資格

試験区分	採用予定人数	受験資格	
		年齢要件	資格要件
事務職（一般）	若干名	平成10年4月2日以降に生まれた方	大学を卒業された方または来年３月までに卒業見込みの方
技術職（土木・建築）	３名程度	平成10年4月2日以降に生まれた方	大学・短大等の土木課程または建築課程を専攻し卒業された方または来年３月までに卒業見込みの方
技術職（土木・建築経験者）		平成元年4月2日以降に生まれた方	国、地方公共団体(都道府県・市町村等)、民間企業等において、正規職員として、土木・建築関係の設計や施工監理等の実務経験が採用日時点で通算3年以上(見込を含む)の方
学芸員	１名	昭和61年4月2日以降に生まれた方	大学を卒業された方または来年３月までに卒業見込みの方で学芸員資格のある方または来年３月までに取得見込みの方
カムバック採用	若干名	昭和49年4月2日以降に生まれた方	過去に北名古屋市で、正規職員として、3年以上の職務経験がある方（職種は退職時の職種と同じ）

・次のいずれかに該当する方は受験できません。

⑴　拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまでまたはその執行を受けることがなくなるまでの方

⑵　日本国憲法施行の日以後において日本国憲法またはその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、またはこれに加入した方

⑶　令和８年４月２７日～５月８日又は５月１５日～５月２９日又は６月２６日～７月１３日を受付期間とした北名古屋市職員採用試験に申込みされた方

・試験の種類にかかわらず、一つの試験区分しか申込みできません。また、申込み後の変更はできません。

※土木・建築経験者について、要件の詳細は以下のとおりです。

・休職や育児休業など実際に勤務していない期間は職務経験に通算できません。

・最終合格者は、在職期間を証明する書類を提出していただき、職務経験期間を確認します。

試験概要

■試験内容

試験区分	1次試験	2次試験	3次試験
事務職（一般）	面接試験	①総合適性検査 （テストセンター方式） ②面接試験	面接試験
技術職 （土木・建築）			
技術職 （土木・建築経験者）			
学芸員			
カムバック採用	面接試験	面接試験	

※２次試験は、全国のテストセンターで①（総合適性検査）を受けていただき、その後、別日に②（面接試験）を受けていただきます。なお、カムバック採用の２次試験は面接試験のみです。

■試験会場

北名古屋市役所　西庁舎

引用元　Googleマップ

試験概要

■試験日程

事務職

	1次試験	2次試験	3次試験
試験日	１１／２０(金)～ ２７(金)のうち１日	①１２月上旬～中旬 ②１／１３(水)	２月上旬
結果発表	１２月上旬	１月下旬	２月中旬

技術職（土木・建築）、技術職（土木・建築経験者）

	1次試験	2次試験	3次試験
試験日	１１／１８(水)	①１２月上旬～中旬 ②１２／２２(火)	１月下旬
結果発表	１１月下旬	１月上旬	２月上旬

（注１）結果発表は、1次試験及び2次試験においては、市の公式ホームページにおいて行うとともに、合格者のみ文書でも通知します。3次試験においては、受験者全員に文書で結果を通知します。

（注２）１次試験について、試験日、試験当日のスケジュール等の情報は、１１月９日（金）頃市の公式ホームページに掲載しますので、定期的な確認をお願いします。

（注３）2次試験及び3次試験に関する日程は、状況により変更になる場合があります。

試験概要

■試験日程

カムバック採用

	1次試験	2次試験
試験日	１１／１８(水)	１２／３(木)
結果発表	１１月下旬	１２月下旬

学芸員

	1次試験	2次試験	3次試験
試験日	１１／１６(月) 又は１７(火)	①１２月上旬～中旬 ②１２／２２(火)	１月下旬
結果発表	１１月下旬	１月上旬	２月上旬

（注１）結果発表は、1次試験及び２次試験においては、市の公式ホームページにおいて行うとともに、合格者のみ文書でも通知します。３次試験においては、受験者全員に文書で結果を通知します。なお、カムバック採用については、2次試験において受験者全員に結果を通知します。

（注２）１次試験について、試験日、試験当日のスケジュール等の情報は、１１月９日（金）頃市の公式ホームページに掲載しますので、定期的な確認をお願いします。

受験申込み手続き

■申込み方法

※**申込み方法はインターネットのみになります。**窓口及び郵送での申込みは行っておりませんのでご注意ください。

受付期間

令和８年１０月１６日（金）～１１月１日（日）

【事務職】

【技術職】

【技術職】
（経験者）

【学芸員】

【カムバック採用】

■留意事項

受付期間中に上記の２次元コードにアクセスし、申込に必要な情報の入力をお願いします。試験区分ごとに２次元コードが異なりますので、ご希望の試験区分を確認の上お申し込みください。

申込み受付時に受付完了のメールを当市から登録のメールアドレスへ送信します。試験当日に、本人確認のため受付完了のメールを確認しますので、保存しておいてください。
また、メールが確実に受け取れるよう設定をお願いします。

特集　先輩職員からのメッセージ

目指すべき職員像

人材育成方針では、次の職員像を目指しています。
　〇親しみやすくて市民感覚の高い職員
　〇熱意にあふれチャレンジ精神のある職員
　〇政策形成能力、創造的能力のある職員
これらには、次の「能力」が必要とされています。
コミュニケーション能力、経営管理能力、問題解決能力、情報収集能力、分析力、判断力、企画力、創造力、行動力、交渉折衝力、政策形成能力、法務能力、プレゼンテーション能力、協働力など。
しかし能力とともに必要なもの、それは**「熱意」**です。
北名古屋市の将来を担う能力と熱意にあふれたプロフェッショナルを目指します。

WELCOME TO

KITANAGOYA CITY

8：30	園児受入 戸外遊びや制作
11：30	給食
13：15	休憩 事務処理
14：30	おやつ 室内遊び
16：00	事務処理 翌日準備
17：15	終業

保育職

先輩職員の１日のスケジュール

福祉こども部保育課
令和５年度入庁　保育士

令和７年度は３歳児クラスの担任を務めました。

私は、子どもたちが安心して楽しく過ごせることを大切に保育をしています。子どもたち一人ひとりの気持ちに寄り添い、一緒に楽しく時間を過ごすことで、保育園が子どもたちにとって安心できる場所となり、「保育園ってたのしい」とたくさんの笑顔を見せてくれるようになりました。

子どもたちの成長を近くで見守りながら、できた時の喜びや達成感を一緒に味わうことができ、「せんせいっ！」と笑顔で話しかけてくれる姿に元気をもらえる保育士という仕事は、やりがいがありとても魅力的で素敵な仕事だと感じています。

職場には困った時や悩んだ時に温かく助けてくれる先輩保育士がたくさんいるのでとても心強く安心して働くことができます。みなさんと一緒に働くことができる日を楽しみにしています。

総務部税務課
令和４年度入庁　事務職

親しみやすい職員が
より良い街を
目指している職場です。

　税務課で土地の固定資産税業務を担当しています。法務局等で得た情報を元に現地へ行って確認をおこない、適切な土地の評価をすることが主な業務です。私達の評価が結果的に市民から固定資産税として税金を納めていただくことになりますので、責任感をもって仕事をしています。

　私がこの職場に入ってよかったことは、将来自分に関わる生活の知識が仕事をしながら学べることです。税務課では住民税や固定資産税の仕組みなど、これからの私生活で必要になる知識を自然と身につけることができます。仮に他課の配属であっても、相談すると優しく教えてれます。もちろん、仕事の面でもコミュニケーションがとりやすい職員が多く、親しみやすさを感じています。

　これから受験する方へ、就職や転職に不安を感じるかもしれませんが、北名古屋市役所は、親しみやすい職員ばかりですので安心してください。みなさんと一緒に仕事ができる日を楽しみにしています。

WELCOME TO

KITANAGOYACITY

事務処理	8：30
登記申請情報の反映	9：30
昼食	12：00
現地調査	13：00
現地調査結果の整理	15：30
終業	17：15

事務職

先輩職員の１日のスケジュール

WELCOME TO

KITANAGOYA CITY

8：30	事務処理 窓口業務
12：00	昼食
13：00	市内訪問
15：00	施設巡回
16：00	事務処理 窓口業務
17：15	終業

事務職

先輩職員の１日のスケジュール

福祉こども部高齢福祉課
令和２年度入庁　事務職

　私は、高齢福祉課で高齢者福祉の担当をしています。高齢者福祉とは、高齢者タクシー助成利用券の発行、緊急通報システムの設置申請、出張理髪料金の助成など、高齢者サービスに関する業務です。高齢福祉課の窓口に来庁される方は高齢者の方が多く、様々な悩みや相談を抱えていらっしゃいます。その悩みや不安を丁寧に紐解きながらお話を伺い、解決につなげることができたときに、仕事のやりがいを感じています。高齢者の方が少しでも住みやすいと感じられるまちづくりの実現に向けて、日々業務に取り組んでいます。
　入庁してから国保医療課、高齢福祉課を経験しました。業務内容は違いますが、ふとした時に以前の業務の知識が役立つ場面もありました。新しく得る知識に無駄などなく、経験の数が自分の力になっていると感じます。多岐にわたる業務を経験できるところが、市役所で働くうえで魅力的な点だと思います。
　皆さんと共に働くことができる日を、心から楽しみにしています。

建設部都市整備課
令和６年度入庁　事務職

　私は、都市整備課で都市計画を担当しています。都市計画と聞いて何が思い浮かぶでしょうか。例えば、道路や公園といったインフラや公共施設等です。そういった施設等は、各自治体が策定しているまちづくりの計画に基づいて順次整備されています。私の業務は、主にまちづくりに関する申請書の受付や都市計画の決定等ですが、区画整理事業で実施されている工事の一部も担当しています。

　工事は技術職の方が行うのが主流だと思いますが、北名古屋市では、職種や経験の有無に関わらず、なかなか触れる機会が無い工事にも挑戦する事が可能です。私自身、工事の用語なども分からない状態からのスタートでしたが、先輩や上司から助言を頂きながら、無事に完成する事が出来ました。何もなかった場所に自分が担当した工事で物が作られた時の充足感は、何事にも代えがたいものです。

　新しい事に挑戦するのはとても不安になると思います。しかし、その挑戦で新たに得られる知識や技術は必ずあり、自分の成長に大きく寄与していきます。

　未来の北名古屋市に新しい価値を創造し付与出来るのは皆さんです‼皆さんと一緒に沢山の挑戦をして、北名古屋市を更に発展できるのを楽しみにしています。

WELCOME TO

KITANAGOYACITY

8：30	窓口業務
10：00	業者と打合せ
12：00	昼食
13：00	担当現場の確認
15：00	課内打合せ
17：15	終業

事務職

先輩職員の１日のスケジュール

採用・給与等について

■採用について

①　この試験に合格された方は、令和９年４月１日付けでの採用となります。
②　受験資格がないこと、または申込書の記載事項が正しくないことが判明した場合には合格を取り消すことがあります。

■給料について

北名古屋市職員の給与に関する条例等の規定により支給します。

初任給の標準的な例（令和８年４月１日現在）
- 事務職　大学卒 256,608円（地域手当を含む）

※　社会人経験等のある方は、一定条件を満たすことにより初任給調整（前歴加算）されます。
※　学歴免許等による初任給調整も行います。
※　民間給与との格差に基づき、毎年給与の見直しが行われます。

■各種手当について

地域手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当などの諸手当がそれぞれの支給要件に応じて支給されます。また、期末・勤勉手当が年2回(6月・12月)支給されます。

■社会保険について

愛知県市町村職員共済組合の健康保険制度・年金制度に加入します。

■昇給について

年1回（1月1日）勤務成績に応じて昇給します。

■勤務時間について

午前８時３０分～午後５時１５分
※勤務場所・職種により異なることがあります。

過去の試験実施状況

■令和７年度実施試験（５月募集分）

≪受験者数・採用者数≫

職　種	応募者数	受験者数	1次試験合格者数	2次試験合格者数	最終試験合格者数	採用者数	倍率
事務職	206	136	68	22	10	9	15.1

■令和６年度実施試験（５月募集分）

≪受験者数・採用者数≫

職　種	応募者数	受験者数	1次試験合格者数	2次試験合格者数	最終試験合格者数	採用者数	倍率
事務職	109	89	63	26	18	16	5.6

女性職員の活躍状況

■女性職員の採用割合（内閣府令第２条第１項第１号）

職員区分	常勤職員
女性職員の採用割合	８０．６％
女性職員の採用数値	採用者３６名中女性２９名

算出方法
令和7年4月1日～令和8年3月31日に採用された常勤職員のうち、女性職員の割合について、把握・分析しました。

■管理職に占める女性割合（内閣府令第２条第１項第４号）

管理職に占める女性の割合：38.3%（管理職73名中、女性28名）
詳細は以下のとおりです。

男性職員数	役職	女性職員数
２８名（53.8%）	課長級（6級）	**24名（46.2%）**
６名（66.7%）	次長級（7級）	**3名（33.3%）**
９名（90.0%）	部長級（8級）	**1名（10.0%）**

算出方法
令和7年4月1日における課長級以上の男性・女性職員の割合について、状況を把握・分析しました（再任用職員・会計年度任用職員・派遣受入職員を除いています）。

内閣府令（抜粋）
法第21条の規定による情報の公表は、次の各号に掲げる情報の区分ごとに第1号イからヘまで及び第2号に定める事項のうち、特定事業主が女性の職業選択に資するものとして適切と認めるものをそれぞれ1以上公表するとともに、原則として第1号トに定める事項を公表することにより行うものとする。
（以下略）

このページに掲載された情報は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（第２１条）及び内閣府令によって定められた内容を公表するものです。

よくある質問№1

■試験関係

Q：公務員試験の勉強をしていないと不利ですか。
　北名古屋市では「人物重視」の採用を目指しています。1次試験が概ね平均点以上の人であれば次のステップに進んでいただきたいと考えています。安心して試験準備を進めてください。

Q：現在民間の会社で勤務しているのですが、受験できますか。
　受験資格を満たす人であれば、受験できます。ただし、公務員は兼業が禁止されていますので、採用後に今の仕事を同時に続けることはできないとお考えください。また、試験は平日に実施するのが原則ですので、試験日程によっては、会社をお休みいただく必要があります。

Q：身体に障害があるのですが受験できますか。
　活字印刷文による筆記試験に対応できる方であれば受験できます。また、試験時に配慮が必要な方は可能な範囲で試験時の配慮を行いますので、申込時にご連絡ください。なお、障害があることが合否に影響することはありません。

Q：試験にはどのような服装で行けばよいですか。
　特に指定はしませんが、ＴＰＯに合った服装でお越しください。また、寒い時期に実施しますので調節のできる軽装でお越しいただいて結構です。

Q：合格発表はどのように行われるのですか。
　試験結果については1次、2次試験ともに市の公式ホームページにおいて、合格者の受験番号を発表するとともに、合格者にのみ文書で通知します。掲示期間は合格発表日から1週間です。なお、電話等によるお問い合わせには原則お答えできません。

Q：必ず持っていなければならない資格はありますか。
　職種毎に必要な資格(保健師資格等)はありますが、その他に必要な資格はありません。ただし、仕事を行う上で、パソコンの操作が必要となります。また、車の運転が必要となる場面も多いです。

■配属・異動・昇任・研修・福利厚生等

Q：民間企業で働いている期間があります。採用時に、職務経験は考慮されるのですか。
民間企業での職務経験をお持ちの方は、一定の基準により初任給へ反映されます。

Q：採用後、希望する部署に配属されますか。
採用時は実務能力も未知数ですので、希望を伺いながら全体の職員配置を見て配属が決まることが多いです。入庁後は、希望する勤務地、部署等について申し出ることができる自己申告制度があります。

Q：人事異動や昇任はどのように行われるのですか。
新規採用者については、一部専門職を除き管理部門、窓口部門、事業部門などのさまざまな部門の職務を経験するジョブローテーションを念頭に人事異動を行っています。また、経験年数や年齢に応じて昇任試験を実施し、その結果等に基づいて昇任を行っています。

Q：研修制度や勉強会はありますか。
市役所内で実施する研修や、県の研修センター等で開催される研修を受講することができます。また、経験年数に応じて、西春日井地区の他市町と合同で開催される階層別研修を受講していただきます。また、若手職員政策研究会など、自主的に勉強できる体制が作られています。

Q：福利厚生制度はどのようになっていますか。
共済組合：健康保険や年金制度の加入元になります。また住宅や車の購入などの貸付事業や人間ドック等の健康増進事業も行っています。
公務災害補償制度：職員が仕事中にケガをしたり、通勤の途上等で事故にあった場合には、災害補償基金からの補償を受けることができます。
職員互助会：職員互助会では、福利厚生メニュー(レジャー等の割引利用やお祝い金・お見舞金などの給付等)を用意しています。また、職員によるクラブ活動(野球、フットサル等)への補助を行っています。

Q：入庁後、悩みなどを相談できる体制はありますか。
メンター制度を導入しています。新規採用職員１人に対し、先輩職員(20代後半～40歳前後)が、６か月間フォローします。また保育士も、先輩職員によるフォローアップを実施しています。また、臨床心理士による健康相談などの体制を整えています。

Q：勤務時間や休暇について教えてください。
勤務時間は原則として午前8 時30 分～午後5 時15 分までで(1時間休憩)、土・日・祝日は休みです。ただし、図書館・保育園のほか、窓口の夜間延長など、勤務時間や休日が変則的な職場もあります。また、有給休暇は１年につき20日で、取得しなかった場合は、20日を限度に翌年に限り繰り越すことができます。このほか、夏季休暇、特別休暇(結婚、忌引等)、介護休暇制度、育児休業制度等があります。

職員採用案内　２０２６

発行日　2026/04/23
問合せ　北名古屋市役所人事課
0568-22-1111
ホームページ　https//www.city.kitanagoya.lg.jp