

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況及び第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和 6 年 8 月公表）

（全て小数点第 2 位を四捨五入）

■項目 1：女性職員の採用割合（令和 5 年 4 月 1 日～令和 6 年 3 月 31 日採用）

	採用者数	うち女性	割合
事務職等	9 人	2 人	22.2%
保育士	5 人	5 人	100%

■項目 2：継続勤務年数の男女差（令和 5 年 4 月 1 日現在）

勤続年数	男性職員数	女性職員数
0 年～5 年	49 名	81 名
6 年～10 年	30 名	51 名
11 年～15 年	46 名	29 名
16 年～20 年	25 名	23 名
21 年～25 年	16 名	20 名
26 年～30 年	25 名	22 名
31 年～35 年	35 名	35 名
36 年～40 年	4 名	5 名

■項目 3：超過勤務の状況（令和 5 年度）

各月ごとの内訳（管理職を除く）

実績月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	平均
平均時間数（時間）	9.1	4.8	4.7	4.5	3.2	3.8	
実績月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	平均
平均時間数（時間）	7.0	5.7	3.8	5.2	6.8	10.0	

■項目 4：管理職の女性割合（令和 5 年 4 月 1 日現在）

役職	女性職員数	割合
課長級（6 級）	23 名	42.6%
次長級（7 級）	2 名	28.6%
部長級（8 級）	1 名	12.5%
合計	26 名	37.7%

■項目 5：各役職段階における職員の女性割合（令和 5 年 4 月 1 日現在）

役職	女性職員数	割合
書記級（1 級）	60 名	81.1%
主事級（2 級）	65 名	64.4%
主任級（3 級）	36 名	41.4%
主査級（4 級）	56 名	53.3%
課長補佐級（5 級）	23 名	38.3%
課長級（6 級）	23 名	42.6%
次長級（7 級）	2 名	28.6%
部長級（8 級）	1 名	12.5%

■項目 6：男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

・男性内訳

	R5 年度	R4 年度	R3 年度	R2 年度
取得率	55.6%	14.3%	16.7%	7.2%
平均取得日数	35 日	113 日	143 日	235 日
取得期間：1 年未満	100%	100%	100%	100%

・女性内訳

	R5 年度	R4 年度	R3 年度	R2 年度
取得率	93.8%	100%	100%	100%
平均取得日数	888 日	798 日	787 日	808 日
取得期間：1 年未満	6.7%	12.5%	9.1%	0%
1 年以上 2 年未満	20.0%	12.5%	36.4%	37.5%
2 年以上	73.3%	75.0%	54.5%	62.5%

■項目 7：男性の配偶者出産休暇等の取得率及び合計取得日数の分布状況

	R5 年度	R4 年度	R3 年度	R2 年度
取得率	100%	85.7%	66.7%	78.6%
平均取得時間	2.0 日	1.1 日	1.2 日	3.1 日
合計取得日数：2 日未満	0%	83.3%	100%	18.2%
2 日以上	100%	16.7%	0%	81.8%