

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況及び第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和 8 年 6 月公表）

（全て小数点第 2 位を四捨五入）

■項目 1：女性職員の採用割合（令和 7 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日採用）

	採用者数	うち女性	割合
事務職等	23 人	16 人	69.6%
保育士	13 人	13 人	100%

■項目 2：継続勤務年数の男女差（令和 7 年 4 月 1 日現在）

勤続年数	男性職員数	女性職員数
0 年～5 年	45 名	91 名
6 年～10 年	43 名	61 名
11 年～15 年	44 名	24 名
16 年～20 年	22 名	24 名
21 年～25 年	20 名	21 名
26 年～30 年	15 名	15 名
31 年～35 年	40 名	39 名
36 年～40 年	10 名	11 名
41 年以上	1 名	1 名

■項目 3：超過勤務の状況（令和 7 年度）

各月ごとの内訳（管理職を除く）

実績月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	
平均時間数（時間）	8.2	6.3	6.9	7.1	4.2	5.5	
実績月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	平均
平均時間数（時間）	6.9	5.1	4.4	6.9	8.6	11.0	6.8

■項目 4：管理職の女性割合（令和 7 年 4 月 1 日現在）

役職	女性職員数	割合
課長級（6 級）	24 名	46.2%
次長級（7 級）	3 名	33.3%
部長級（8 級）	1 名	10.0%
合計	28 名	39.4%

■項目 5：各役職段階における職員の女性割合（令和 7 年 4 月 1 日現在）

役職	女性職員数	割合
書記級（1 級）	61 名	81.3%
主事級（2 級）	79 名	66.9%
主任級（3 級）	40 名	42.1%
主査級（4 級）	57 名	54.3%
課長補佐級（5 級）	22 名	34.9%
課長級（6 級）	24 名	46.2%
次長級（7 級）	3 名	33.3%
部長級（8 級）	1 名	10.0%

■項目 6：男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

・男性内訳

	R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度
取得率	100%	54.5%	55.6%	14.3%
平均取得日数	194 日	116 日	35 日	113 日
取得期間：1 年未満	83.3%	100%	100%	100%

・女性内訳

	R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度
取得率	100%	100%	93.8%	100%
平均取得日数	925 日	884 日	888 日	798 日
取得期間：1 年未満	0%	6.7%	6.7%	12.5%
1 年以上 2 年未満	9.1%	13.3%	20.0%	12.5%
2 年以上	90.9%	80.0%	73.3%	75.0%

■項目 7：男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計取得日数の分布状況

		R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度
取得率	配偶者出産休暇	100%	81.8%	100%	100%
	育児参加のための休暇	100%	54.5%	66.7%	57.1%
平均取得日数		6.5 日	3.5 日	4.2 日	3.4 日
合計取得日数：5 日未満		16.7%	54.5%	55.6%	71.4%
5 日以上		83.3%	45.5%	44.4%	28.6%