

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況及び第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和 7 年 9 月公表）

（全て小数点第 2 位を四捨五入）

■項目 1：女性職員の採用割合（令和 6 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日採用）

	採用者数	うち女性	割合
事務職等	19 人	11 人	57.9%
保育士	10 人	10 人	100%

■項目 2：継続勤務年数の男女差（令和 6 年 4 月 1 日現在）

勤続年数	男性職員数	女性職員数
0 年～5 年	61 名	86 名
6 年～10 年	36 名	59 名
11 年～15 年	47 名	23 名
16 年～20 年	22 名	25 名
21 年～25 年	18 名	22 名
26 年～30 年	19 名	17 名
31 年～35 年	39 名	39 名
36 年～40 年	8 名	8 名
41 年以上	1 名	0 名

■項目 3：超過勤務の状況（令和 6 年度）

各月ごとの内訳（管理職を除く）

実績月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	平均
平均時間数（時間）	12.0	7.3	6.5	6.6	4.5	6.1	
実績月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	平均
平均時間数（時間）	9.1	5.3	4.2	6.1	6.7	9.5	

■項目 4：管理職の女性割合（令和 6 年 4 月 1 日現在）

役職	女性職員数	割合
課長級（6 級）	24 名	42.1%
次長級（7 級）	3 名	25.0%
部長級（8 級）	1 名	12.5%
合計	28 名	36.4%

■項目 5：各役職段階における職員の女性割合（令和 6 年 4 月 1 日現在）

役職	女性職員数	割合
書記級（1 級）	55 名	79.7%
主事級（2 級）	77 名	63.6%
主任級（3 級）	41 名	43.6%
主査級（4 級）	56 名	53.8%
課長補佐級（5 級）	22 名	35.5%
課長級（6 級）	24 名	42.1%
次長級（7 級）	3 名	25.0%
部長級（8 級）	1 名	12.5%

■項目 6：男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

・男性内訳

	R6 年度	R5 年度	R4 年度	R3 年度
取得率	54.5%	55.6%	14.3%	16.7%
平均取得日数	116 日	35 日	113 日	143 日
取得期間：1 年未満	100%	100%	100%	100%

・女性内訳

	R6 年度	R5 年度	R4 年度	R3 年度
取得率	100%	93.8%	100%	100%
平均取得日数	884 日	888 日	798 日	787 日
取得期間：1 年未満	6.7%	6.7%	12.5%	9.1%
1 年以上 2 年未満	13.3%	20.0%	12.5%	36.4%
2 年以上	80.0%	73.3%	75.0%	54.5%

■項目 7：男性の配偶者出産休暇等の取得率及び合計取得日数の分布状況

	R6 年度	R5 年度	R4 年度	R3 年度
取得率	81.8%	100%	85.7%	66.7%
平均取得時間	2.0 日	2.0 日	1.1 日	1.2 日
合計取得日数：2 日未満	22.2%	0%	83.3%	100%
2 日以上	77.8%	100%	16.7%	0%