令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名 北名古屋市役所

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	83.0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	91.6%
全職員	68.5%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長・次長相当職	100.8%
課長相当職	97.5%
課長補佐相当職	91.7%
係長相当職	91.5%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	100.4%
31～35年	88.6%
26～30年	86.8%
21～25年	86.5%
16～20年	89.5%
11～15年	77.4%
6～10年	77.7%
1～5年	91.6%

※ 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

【説明欄】

扶養手当、時間外勤務手当等の各種手当を女性職員より男性職員が受給している割合が全体的に高く、そのため相対的に男性職員の給与が高くなっている。

勤続年数6～10年、11～15年は男性職員に占める社会人経験者の割合が女性職員に比べて高く、初任給算定時に経験年数を加味して決定するため、相対的に男性職員の給料が高くなっている。

【参考】

勤続年数6～10年：男性平均年齢36歳、女性平均年齢31.3歳

勤続年数11～15年：男性平均年齢43.2歳、女性平均年齢36.2歳