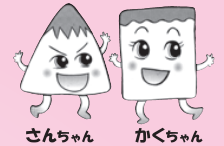




きたなごやし

男女共同参画情報紙

Vol.23
2017.9



まちづくりワークショップ

目次

- P2 次の10年に向けて
- P3 4コマ目を考えよう
- P4 女性管理職の割合



第5回とらいあんぐるフェスタ



平成28年度プチ起業セミナー

プチ起業セミナー

自分の価値観や環境に合わせた起業を考えてみるセミナーです。昨年度好評だったため、パワーアップして今年度も実施します。各回ごとの申込みも可能です。ぜひご参加ください。

と き ①第1回 平成29年10月 3日(火)
②第2回 平成29年10月10日(火) **全3回**
③第3回 平成29年10月17日(火)
午前10時から正午
※セミナー終了後1時間、部屋を開放してフリータイムを設けます。(弁当持参可)

ところ 北名古屋市役所西庁舎 コミュニティセンター 会議室2

申込み・問合せ 市民活動推進課 ☎(22)1111

内 容 第1回 入門講座
「今、ここから。自分サイズで働くを考えよう講座」
第2回 ステップアップ講座1
「お金の基本の”き”講座」
第3回 ステップアップ講座2
「発信力とSNS活用の基本の”き”講座」

講 師 第1・2回
鬼木 利恵 氏
(株)eight
代表取締役



第3回
前田 恭子 氏
(株)eight
取締役



参加費 無料

対 象 女性

定 員 各回先着20名(申込人数が定員に達したところで受付終了)

託 児 先着10名 満1歳から就学前までのお子様(無料)
9月21日(木)までに市民活動推進課へお申し込みください。

予
告

プチ起業セミナーからのフォローアップ講座

「やるからには黒字!女性のためのビジネスプラン講座」

と き 11月1日(水) 午後1時から午後4時

ところ 北名古屋市役所西庁舎 コミュニティセンター 会議室2

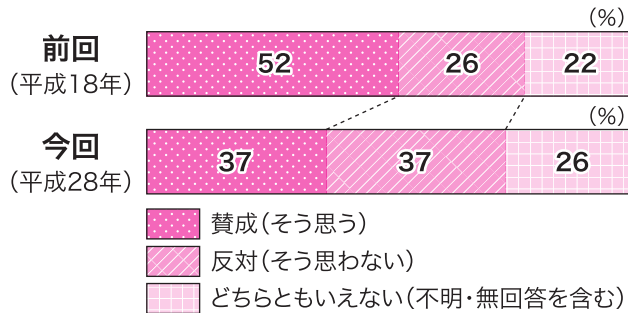
講 師 NPO法人ビタショコ副理事長 伊藤 麻美氏

主催課 商工農政課

次の10年に向けて

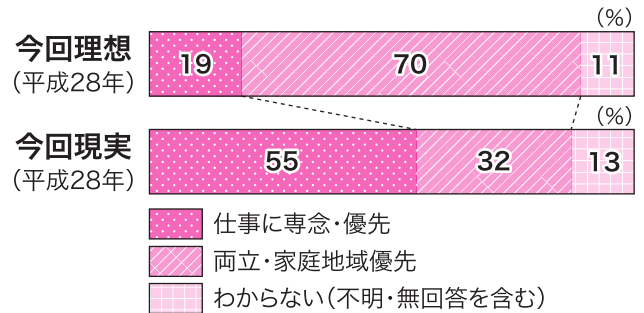
北名古屋市では平成30年度に向けて新しい男女共同参画プランが作成されます。そこで昨年度実施された市民意識調査の結果が10年前とどのように変わってきたかなどを紹介します。

「男は仕事、女は家庭」という考え方について



アンケートでは反対が増えて、賛成と反対の割合はほぼ同じになってきたね。性別役割分担の意識が変わってきたんだね。

仕事と生活の調和(ワークライフバランス)について



仕事と家庭、地域活動をバランスよく生活していきたいと思っているけど、現実はなかなか厳しいものがあるね。

市民意識調査より

さまざまな意見を抜粋して紹介します



今でも偏見が持たれているのはおかしいと思う。
中学生・男子

技術・家庭科は男子も女子も勉強するし、この頃は女性が仕事を立ち上げるのも多く、時代が変わって男女平等になっているので良いことだと思う。



中学生・女子

全ての物事について男女平等がよいとは思いません。それぞれ得意なところを認めあえる関係を築くことが大切だと思います。その上で助け合える社会が生まれると良いと思います。



大学生・女子



市民・女性

男女の性差、あるいは個人差など、あまり平等へと画一的、観念的になることは好ましくない。たとえば育児に協力的なお父さんは良くて苦手なお父さんは悪いみたいな。男女協力のもとに、良い社会になればと思う。



大学生・男子

男性はこうあるべき、女性がこうあるべき、というのはもう古い考え方だと思う。性別がどちらであろうが、誰もが自分のなりたいう、やりたいようにできる権利があるのだから、社会もそういった人たちの背中を押してあげるようになれば良いと思う。弱い男性、強い女性がいてもおかしくない。

まだまだ男性主体の職場が多く、女性は働きづらいと思う。



市民・女性

女性が働きやすい社会になっていくことがこれからは求められる。北名古屋市がそのようなまちづくりを率先してやってほしいと思う。

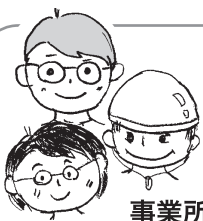


市民・男性

女性のための制度は不十分なので、それを進めていくと同時に、男性のための制度の見直しを図ることが男女平等、男女共同参画の実現に向かうと思う。



市民・男性



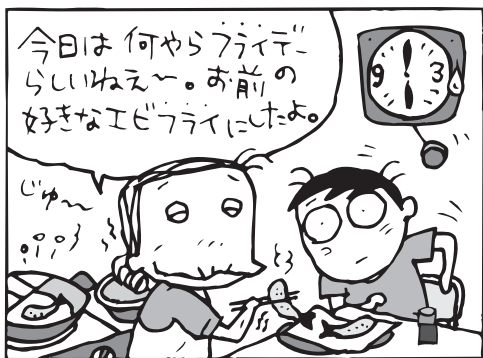
事業所

- 0歳児からの育児休暇を充実させると良い。
- ワークライフバランスを実現する前に、社会的改善や業績向上、人手不足の解消など取り組むことがたくさんある。
- 自治体による被雇用者の補助も大切だが、中小企業に対する援助も検討していただきたい。中小だからこそ小回りの利いた労働環境が用意できると思う。

わしも北名古屋市が
良いまちになるよう
願っとるわ。



プレミアムフライデー

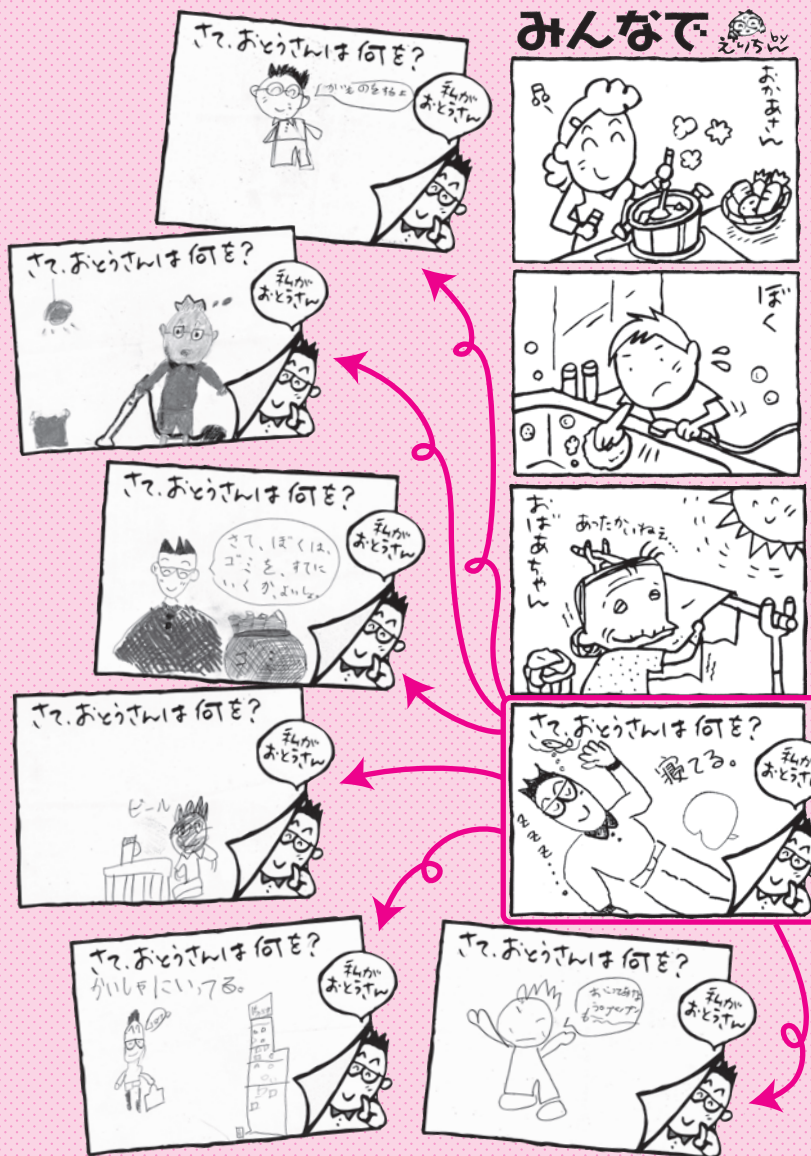


4コママンガの4コマ目を考えよう!

第5回とらいあんぐるフェスタ(3/5開催)の「さんか・クラブ」の企画で、男女共同参画情報紙「とらいあんぐる」4コママンガの4コマ目に、家庭でのお父さんのようすを描いてもらいました。その一部を紹介します。

「買い物をするお父さん」「掃除機をかけるお父さん」「怒っているお父さん」「昼寝をしているお父さん」・・・ユニークな発想も飛び出し、楽しい絵が集まりました。子どもたちはお父さんをこんなふうに見てるんですね。

家族のあり方を考えるきっかけになればと思います。



「ひとりごと…」 -40代男性編-

《子どもの発想》

今どきの子どもはゲームばかりやってるから工夫を知らない、物にあふれてるから何もできない・・・みたいな表現をされる事が多々ある。

僕の周辺の子供たちは、消しゴムを使って「消しピン」という遊びを作って楽しんでいたりする。内容は割愛するが、自分たちで相談してルールを作り、改変し、年下に伝えていく。じっくり見ていればなかなか大したものである。

「そのくらいなら自分たちの頃だって…」と思ったあなた。

そう、今も昔も子どもの工夫する力は変わらないってことです。

(中年43歳)



北名古屋市役所女性管理職の割合は愛知県1位!

公務員(市)の管理職に占める女性の割合は、北名古屋市が愛知県で1位。全国ランキングでは7位とベストテンに入っています。女性の活躍を推進する国の方針に沿った取り組みです。ただ、一般行政職における女性管理職のランキングは愛知県で14位。こちらも上位を目指しての取り組みに期待したいと思います。

※一般行政職:保育士・保健師などの専門職を除く事務職の公務員

【愛知県ランキング】(平成28年4月1日現在)

《女性管理職》

1位=北名古屋 79人中26人(32.9%)
2位=常滑市 109人中34人(31.2%)
3位=津島市 120人中35人(29.2%)

《一般行政職》

14位
1位
9位

【全国ランキング】

1位=高知県香南市(40.0%) 5位=和歌山県有田市(35.3%)
2位=徳島県阿波市(38.7%) 6位=秋田県湯上市(33.3%)
3位=富山県砺波市(36.8%) 7位=北名古屋・富山県高岡市・
4位=三重県伊賀市(35.6%) 静岡県御前崎市・奈良県宇陀市

(内閣府男女共同参画局市町村女性参画状況見える化マップより)

職員の意見や相談に耳を傾け、話しやすい環境をつくりながら、部下を育てる事の重責を感じています。女性の立場からできることを重視するように心掛けていきたいと思っています。 女性管理職Mさん

【女性活躍推進法】(平成27年8月28日国会成立)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律で、働く場面で活躍したいという希望を持つすべての女性が、その個性と能力を十分に発揮できる社会を実現するために、女性の活躍推進に向けた数値目標を盛り込んだ行動計画の策定・公表や、女性の職業選択に資する情報の公表が事業主(国や地方公共団体、民間企業等※)に義務付けられました。

※常時雇用する労働者が300人以下の民間企業にあっては努力義務

(内閣府男女共同参画局HPより)

北名古屋市民協働推進補助事業

【経験者が語る『男性の育児休暇取得』のススメ】

～迷惑がけるばかりじゃない!男性が育児休暇を取得したほうがいい5つの理由～ (さんか・クラブ主催)

日時 9月16日(土) 午後1時30分～3時
場所 北名古屋市役所西庁舎コミュニティセンターホール
講師 平塚 啓 氏
内容 育児休業取得によるメリットについて、育児家事に悪戦苦闘してきた体験を交えて話されます。

講師プロフィール 一級建築士。自治体で建築技師として勤務。妻と男の子3人の5人家族。第1子誕生後、福祉施設で働く妻の育児休業からの復帰に伴い、職場で初の“男性育休取得者”となる。男性の育児休業を広める活動を展開中。



北名古屋市女性の会

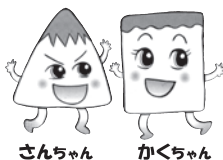
『男々共同参画のつどい』

～認めあい・助けあう

社会づくりをめざして～』

日時 10月22日(日)
午後1時30分～
場所 北名古屋市総合体育館
多目的ホール
講師 結城 愛 氏

編集 さんか・クラブ
イラスト えりちん
発行 北名古屋市総務部
市民活動推進課 西庁舎2階
電話 0568-22-1111
FAX 0568-25-0611
Eメール katudo@city.kitanagoya.lg.jp
ホームページ http://www.city.kitanagoya.lg.jp/



編集後記

新聞に、女性は入社2年目には管理職への意欲が大きく低下する調査結果の記事が掲載されていました。1年目に管理職を目指したい女性は約65%だったのが2年目には約45%に低下し、約20%が管理職志向を失ったとのこと。「仕事と家庭の両立が困難になる」「自分には能力がない」「責任が重い」などが理由だそうです。女性も自信を持ってその能力を発揮できる職場づくりが大切だと思います。

男女が平等にリーダーシップがとれる社会が理想ですね。

(四)

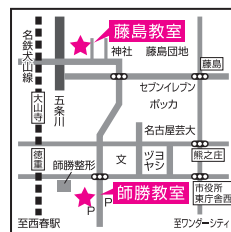
平成29(2017)年9月発行

たかはし音楽学院(師勝教室)がリニューアル!!

個人レッスン
音楽はじめましょ
ピアノ・ギター・ドラム・フルート
バイオリン・ボーカル・エレクトーン

グループ
レッスン

リトミック
けんぱんリトミック
幼児コース



ギターレッスン



ボーカルレッスン



バイオリンレッスン



ドラムレッスン

師勝教室(北名古屋市鹿田天王山5-1)
藤島教室(小牧市藤島町居屋敷13-3)
問合せは 090-3153-2918
0568-73-0456