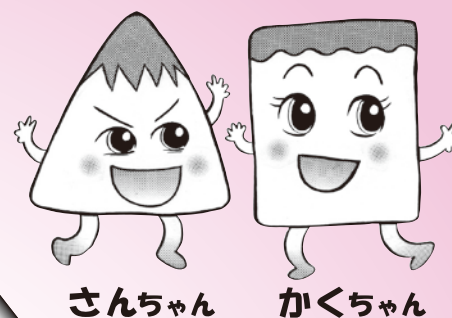


とらいい
あんどる



さんちゃん

かくちゃん



お父さんと作るう
パン教室



鹿田児童館夏まつり

加藤家 初夏のミニコンサート

男女共同参画ってなあに？

女性も男性もお互いを尊敬しあい、ひとりの人間として自分らしく生きるために、性別による固定的な役割分担にとらわれることなく社会に積極的に参画していくことです。

INFORMATION

あいち国際女性映画祭2010 北名古屋市会場

姉の事故死と保険金をめぐって、姉の夫の真意に悩む少女。
愛と葛藤の社会派サスペンス。

韓国映画「坡州(パジュ)」

と き 9月11日(土)
午後1時～4時(開場/午後0時30分)
ところ 北名古屋市文化勤労会館 大ホール
前売券 600円 当日券 1,000円
販売場所 生涯学習課 文化勤労会館 東公民館

～女性監督によるゲストトークもお楽しみください～



ひとりで悩まず、電話で相談しよう！

●北名古屋市役所 生涯学習課 ☎0568(22)1111

男女共同参画を阻害する権利侵害について、相談委員が相談および処理・助言にあたります。

対 象 市内在住・在勤・在学の方(予約制) 相談委員 伴 麻里(弁護士)、三枝 優(大学教授)

●ウィルあいち

◎相談コーナー専用ダイヤル ☎052(962)2614

女性が直面する様々な悩みについて、女性相談員がともに受け止め、解決のための一歩をふみだす応援をしています。

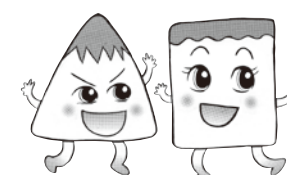
火曜日～金曜日 午前9時～正午/午後0時45分～4時30分
土・日曜日 午前9時～正午/午後0時45分～4時00分

◎DV専門電話相談専用ダイヤル ☎052(962)2568

第1水曜日 午後2時～3時30分
他週土曜日

●愛知県西枇杷島警察署 ☎052(501)0110(代)

●DV相談ナビ(内閣府) ☎0570(0)55210(自動音声による案内)



さんちゃん かくちゃん

平成22(2010)年9月発行

編集 さんか・クラブ
イラスト 丹羽ほなみ
発行 北名古屋市教育委員会
生涯学習課 東庁舎2階
電話 0568-22-1111
FAX 0568-23-3150
Eメール shogai@city.kitanagoya.lg.jp
ホームページ
<http://www.city.kitanagoya.lg.jp/>

編集後記

「北名古屋市男女共同参画プラン」が策定され2年が経ちました。市では「プラン」に基づく施策が実行されています。数多くの施策の中から今回は、「混合名簿の実施」(教育)、「DVの相談件数」(人権)、「市役所の女性管理職数」(職場の男女平等)の3件について調べてみました。「さんか・クラブ」メンバーの率直な意見も掲載しました。進捗状況をひとつひとつ確認しながら、さらなる推進を期待するものです。そして、計画の将来像である「認めあい助けあうまち北名古屋～男女いきいき輝く 健康快適都市」を目指し、実行を進めていってほしいと思います。すべての人たちがひとりの「人」として心豊かに暮らせる社会が訪れることを願いながら。(四)



チェック2 男衚の平等・人権の尊重

女性や子どもに対する暴力の根絶

施策
「DVや虐待についての正しい知識・相談窓口等の
情報提供、通告の義務等を広く周知」について

- 21年度の相談件数 児童課・・・15件 高齢福祉課・・・2件
- 対応 一時保育所・施設等シェルター入所の促し、自立支援所の模索、入所等

プランのDV・虐待防止対策推進項目に、重点目標として「女性相談・母子福祉相談の一元化の検討」「民間団体との協働によるシェルターの設置を検討」がありますが、現在のところ実現はされていません。

北名古屋市での21年度の相談件数は17件とか。

配偶者暴力支援センターと各区民生子ども課を相談窓口として一元化し、民間と協働して休日の一時保護にも予算のとれている名古屋市と比較するのも酷ではありますが、民間との協働には、関係機関(弁護士・一時保護施設等)との連携がとれるメリットがあります。

事件が起きてからでは遅いのです。県に依存するのではなく、自市の施策の早期実現を望みます。(塚)



チェック3 男衚が主役のまちづくり

政策・方針決定過程への男女共同参画の拡大

施策 「市役所管理職の女性比率の向上」について

- 管理職91人うち女性管理職21人
次長・・・保育士長1人
課長・・・保健師2人
保育士18人

2010
5/18

ウィルあいちにて

～「第3次男女共同参画基本計画策定に当たっての基本的な考え方」
についての公聴会に出席して～

「男女共同参画基本法」。言葉だけは随分浸透しましたが、「じゃあ何なの?」と聞かれると「よくわからない・・・」という方もまだまだいるのが現実です。この法律は、すべての国民、日本に住む外国人、男も女も、老いも若きも、子どもも大人も、働いている人もそうでない人も、現存する差別の中で困難を抱えている人たち、すべての人々を支える、つまり人権を守るのがこの法律なのです。決して、女性の地位向上や社会進出のためのみにつくられたものではありません。

公聴会では質疑応答の時間に、「この法律のせいで専業主婦が減ったことが日本をダメにした」「3歳児神話は本当だ」との発言をされた方もいました。この誤解を解くべく、福島みずほ大臣(当時)は「この法律は、一人ひとりの価値観を大切に、あらゆる選択を可能に出来るようにつくられました。ですからどの方にとっても必要なものなのです」と話されました。

国は5年ごとに法律を社会の中で活用できる形にするために計画をつくっています。この第3次計画では特に、「女性のDV対策」「男性の多様な生き方の選択」「子どもたちの将来を見通した自己形成」「様々な困難を抱える人々が直面する問題の解決」にスポットをあてています。

「すべての人々が生きやすい社会」をつくる。これが目標です。

(金)

北名古屋市男女共同参画プラン

実施計画進捗状況チェック

平成18年の合併とともに「北名古屋市男女共同参画推進条例」を制定し、平成20年2月に策定された「北名古屋市男女共同参画プラン」。

女性も男性もすべての人が責任を分かち合い、個性と能力を発揮できる男女共同参画社会の実現に向けて、北名古屋市が取り組むべきさまざまな課題、計画、目標、施策が挙げられています。

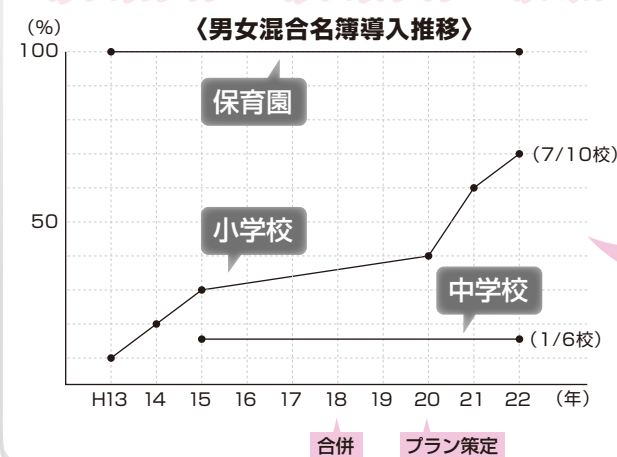
実施計画をピックアップし、進捗状況をチェック。「さんか・クラブ」*メンバーによるコメントを掲載しました。

皆さんも一緒に考えてみませんか。

チェック1 男衚の平等・人権の尊重

男女共同参画を推進する教育・学習の充実

施策
「男女混合名簿導入の推進」について



学校教育等における男女平等の推進の第一に挙げられているのが「男女混合名簿導入の推進」です。合併前は導入が少なかった東地区もプラン策定を境に多くの学校で実施されています。

男女混合名簿とは、男女共学の学校において、児童・生徒を性別に関係なく、その用いられる言語により、姓名の五十音順、アルファベット順などの順序によって並べられた名簿のことです。

児童、生徒間だけでなく、先生側からの「男子はこう、女子はこう」と無意識に分けてみる見方をなくし、一人ひとりの個性がはっきり分かるようになったとの声もあがっています。今後は、中学校への広がり期待します。

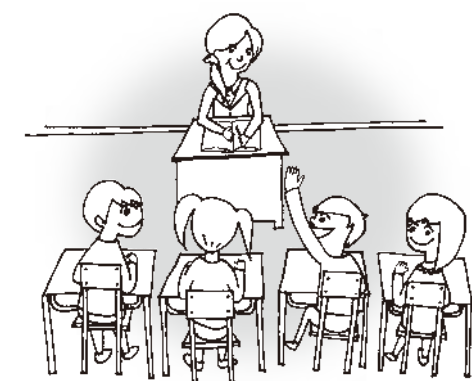
(山)

管理職総数91人のうち、女性管理職21人は女性登用比率23.1%で、統計上はかなり向上しているようにみえます。

しかし、女性管理職の内訳をみると、21人はすべて保育士長、保健師、保育士等の有資格者で、過去には女性の職場とされていた部署です。行政職は0人で、これは、男女共同参画のデータとしてみると、向上しているといえるのでしょうか。

既存の制度の見直しの中、女性の登用に関しての制度を改善するなど、今後の努力に期待します。

(田)



*「さんか・クラブ」は、北名古屋市の男女共同参画を推進するため、自主的に活動している市民団体です。

『我が家に非常事態発生!おばあちゃん出動!』

『おばあちゃんの子育て記』

あ～、眠い!勝手に泣くなよ～!私も泣きたいよ～!

泣き顔憎し。寝顔可愛し。う～ん、癒される～!

あれから40年!昔を思い出し、泣く子をあやし、おむつを替え、居眠りしながらミルクを飲ませ・・・も～、2人で一緒に居寝だあ!

我が娘、ヤングママとの育児論の相違に戸惑いながら、若干のストレスを感じながら、円形脱毛症を心配しながら、大奮闘の日々!

自分の時間が減ったなあと思いつつも、おじいちゃんなる夫との会話が逆に増え、目を細めて孫をお風呂に入れる夫を横目で見つつ・・・これからも笑顔いっぱい、孫育てに励みます。しゅう君、この世に生まれて来てくれてありがとうね(^ ^)

(大)

